

30 AVRIL 2024

Centre des congrès de Québec, Hall 2000



SOMMET DE LA FORMATION

Partenaire **OFFICIEL**



Partenaires **OR**



dayforce

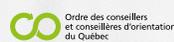
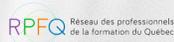
Partenaires **ARGENT**

uxpertise

pardeux
e-learning | gamification

TECHNOLOGIA
Former. Performer. Transformer.

Partenaires **BRONZE**



MOT DES PROMOTEURS

Bonjour à vous,

L'automne dernier, nous avons fait l'acquisition du Sommet de la formation après une première année couronnée de succès. Nous sommes très fiers de poursuivre cet événement qui permet aux professionnels de la formation de se rencontrer et de découvrir les nouveautés et innovations dans le domaine. L'engouement se confirme encore cette année avec un événement complet, tant au niveau des visiteurs que des exposants.

De notre côté, au Groupe LGX, notre organisation permet depuis 12 ans à des milliers de dirigeants de poursuivre annuellement le développement de leurs compétences et d'élaborer de nouvelles stratégies contribuant à faire croître leurs organisations. En reprenant le Sommet de la formation, notre objectif est de le développer vers d'autres Sommets. Voici quelques exemples de ce qui vous attend dans les prochaines éditions du Sommet de la formation : agrandissement de la salle, développement d'un volet technos RH dès l'an prochain pour présenter toutes les nouvelles innovations annuelles que l'on retrouve sur le marché et ajout prochainement d'une édition annuelle au Palais des congrès de Montréal.

En plus du Sommet de la Formation, nous avons repris, il y a seulement deux mois, Boomrank, la plateforme bien connue au Québec pour supporter les professionnels de la formation comme vous. Par cette acquisition, le Groupe LGX s'engage entièrement dans l'industrie de la formation.

Nous voulons remercier nos partenaires qui contribuent au succès du Sommet de la Formation : **ÉTS Formation, Training Orchestra, Dayforce, Technologia, expertise & pardeux, LCI, le Réseau des professionnels de la formation du Québec, Leader Zone, l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec et M. Jonatan Julien, Ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.**

Profitez de ce rendez-vous annuel unique pour vous inspirer des pratiques des meilleurs experts en formation et nous vous invitons également ce midi et au cocktail de ce soir à partager ensemble vos expériences et vos meilleures pratiques.

Bon Sommet!

Daniel Langlois & Sébastien Gosselin
Groupe LGX





Vous mettez tellement d'effort dans la formation,
NE PERDEZ PAS CET INVESTISSEMENT!

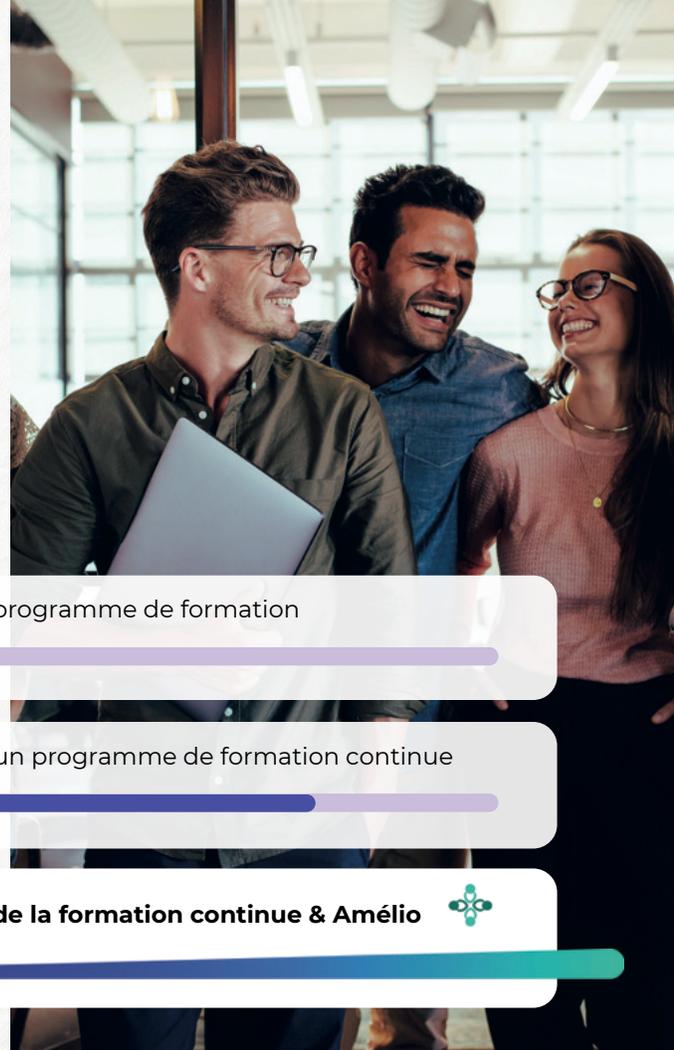
Augmentez votre performance de +21% grâce à Amélio!



Prêt à propulser votre expérience employé?

amelio.co

Partenaire de votre réussite !



Sans programme de formation



Avec un programme de formation continue



Avec de la formation continue & Amélio



SOMMET DE LA
FORMATION

PROCHAINE ÉDITION

3 AVRIL 2025

Centre des congrès de Québec

Suivez-nous sur LinkedIn pour les détails

Restez informer sur la prochaine édition

PLAN DE SALLE



LISTE DES EXPOSANTS

ACTIVATION LEADERSHIP POSITIF	20
ACTUALISATION	2
ATMANCO	23
BOOSTALAB	1
CÉGEP GARNEAU	15
CÉGEP FORMATION AUX ENTREPRISES	10
CELSIUS	16
CENTRE MICROBUR	6
CERAC COLLÉGIAL	11
CERAC - CSSFL	31
CONNEXENCE	40
DAYFORCE	5
ÉCOLE D'ENTREPRENEURSHIP DE BEAUCE	36
ELO MENTORAT	37
ETHERLAB	33
ÉTS FORMATION	13
EVOLUO	17
FCSSQ - FÉDÉRATION DES CENTRES DE SERVICES SCOLAIRES	34
FORMATION CONTINUE UQO	12
FP CONSEILS	18
HELEVA	21
LA FUSÉE	9
LCI SOLUTIONS D'AFFAIRES	8
LE CFO MASQUÉ	30
LE-COURS	3 et 4
LES TECHNOLOGIES DE LA FORMATION RÉELS INC.	35
MOUVEMENT QUÉBÉCOIS DE LA QUALITÉ	29
NIMBLE BUBBLE	41
NOVACONCEPT	27
PARDEUX	22
PROLANG	28
PYXIS DOCEO	7
SOLUTION NEXAM	32
SVI ESOLUTIONS INC.	39
TECHNOLOGIA	19
TRAINING ORCHESTRA / SOLUTION FORMATION CANADA INC.	14
UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE	26
UXPERTISE	25
VILLE DE QUÉBEC	38
VISIONIUM	24



LES **EXPERTS** EN FORMATION LINGUISTIQUE **DES AFFAIRES**

Des solutions **clés en main** pour être performant en français, en anglais, ou dans toute autre langue.



VOTRE PARTENAIRE D'APPRENTISSAGE

MÉTHODE ADAPTÉE

Nos cours et tout notre **matériel de formation exclusif** sont axés sur les compétences linguistiques concrètes nécessaires au travail.

ENCADREMENT DE A À Z

On s'occupe de tout! Notre équipe administrative vous accompagne avant, pendant, et après la formation.

FRANCISATION

Nous sommes un **fournisseur reconnu par le MIFI** pour l'obtention des programmes d'aide financière pour l'apprentissage du français.

QUALITÉ ET FLEXIBILITÉ

Outils d'autoapprentissage, formules hybrides, programmes sur mesure : quel que soit le besoin, **nous avons la solution!**

ACA ET PROLANG, C'EST :

4000

personnes en formation chaque semaine

300+

formateurs qualifiés à travers le Canada

15X

de croissance depuis 2009

98%

de taux de satisfaction client

250+

entreprises clientes chaque année

PROGRAMMATION DE LA JOURNÉE

HEURE	CONFÉRENCE	LIEU
7h15 à 8h00	Accueil des visiteurs - café servi	Hall 2000
8h15 à 9h00	Conférence d'ouverture: Innovations à profusion: les nouvelles voies en formation que vous devez connaître	Salles Training Orchestra et Dayforce
9h15 à 10h05	Être à jour sur les travaux et la vision de la CPMT: Que devez-vous savoir?	Salle Training Orchestra
9h15 à 10h05	Apprendre en s'amusant: Comment intégrer des éléments de jeux (gamification) pour rendre l'apprentissage plus engageant?	Salle Dayforce
10h20 à 11h10	Évaluer l'impact d'une formation: Quelles sont les méthodes d'évaluation de son efficacité et les mesures de l'influence sur la productivité et la performance?	Salle Training Orchestra
10h20 à 11h10	Découvrir la formation expérientielle: Quelles sont les possibilités de l'apprentissage pratique, des simulations, des expériences immersives et de la réalité virtuelle et augmentée?	Salle Dayforce
11h25 à 12h15	8 utilisations incontournables des IA en formation	Salle Training Orchestra
11h25 à 12h15	Bâtir une culture d'apprentissage forte: Quels sont les facteurs déterminants à développer?	Salle Dayforce
12h15 à 14h00	Dîner - Présenté par Boomrank	Salle ÉTS Formation
14h00 à 14h50	Développer des compétences pour la main-d'oeuvre adulte: Comment l'andragogie dans le monde du travail doit se mettre en oeuvre en 2024?	Salle Training Orchestra
14h00 à 14h50	Jumeler efficacement formation et recrutement: les avantages constatés au sein de Premier Tech	Salle Dayforce
15h05 à 15h55	Rester à l'avant-garde: Comment intégrer les concepts de la neuroscience et la neurodiversité en formation?	Salle Training Orchestra
15h05 à 15h55	Maximiser la rentabilité de l'organisation: Combien vous coûte de ne pas former?	Salle Dayforce
16h10 à 17h00	Concevoir des cours en ligne efficaces et engageants: Quelles sont les meilleures pratiques?	Salle Training Orchestra
16h10 à 17h00	Adapter la formation et le développement des compétences pour l'industrie 4.0: Comment faire face aux avancées technologiques et à l'automatisation dans le monde du travail?	Salle Dayforce
17h00 à 19h00	Cocktail - Présenté par Boomrank	Salle ÉTS Formation



LA SOLUTION UNIQUE QUI RÉPOND À TOUS MES BESOINS EN GESTION DE LA FORMATION.

Découvrez 3 outils intégrés qui maximisent les résultats de vos choix de formations.

Simplicité



Efficacité



Agilité



Visiter le site web : boomrank.ca

- › Créez un plan de développement des compétences
- › Organisez des Appels d'offres
- › Trouvez les meilleures formations

CONFÉRENCIERS ET PANÉLISTES



**INNOVE
NOW**
CATALYSEUR
D'INNOVATION

Marie-Eve Hermkens

Fondatrice du Sommet de la formation et de InnoVe Now

Innovations à profusion : les nouvelles voies en formation que vous devez connaître

En collaboration avec Jean-Baptiste Audrerie (NexaRH)

8h15 à 9h00 - Salles Training Orchestra et Dayforce

Marie-Eve Hermkens possède plus de 25 ans d'expérience dans la gestion des technologies de l'information et de la formation. En tant que fondatrice de Boomrank, elle a joué un rôle mobilisateur clé pour le milieu de la formation et orchestré des initiatives stratégiques telles le Sommet de la formation en plus de déployer des solutions innovantes qui favorisent l'employabilité au Québec. Sa quête incessante d'innovation et son aspiration à générer un impact positif illustrent son engagement envers le développement de pratiques professionnelles avant-gardistes. Son ambition est de guider les organisations vers des transformations réussies, renforcer leur efficacité ainsi que leur avantage compétitif, en s'appuyant sur des pratiques novatrices.

Résumé de la conférence

Plongez dans une exploration audacieuse des nouveaux horizons de la formation. Découvrez les dernières innovations révolutionnaires et les voies inattendues qui façonnent l'avenir de l'apprentissage. Cette conférence d'ouverture vous amènera à repenser vos approches traditionnelles et à embrasser un nouveau monde d'opportunités dans le domaine de la formation.

Être à jour sur les travaux et la vision de la CPMT : Que devez-vous savoir ?

9h15 à 10h05 - Salle Training Orchestra

M. Jean Lortie détient plus de 40 ans d'expérience au sein de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) dont 10 ans au poste-clé de secrétaire général. Après avoir siégé pendant plus de sept ans à la CPMT comme membre représentant la main-d'œuvre, il a été nommé par le Conseil des ministres en mars 2023 pour assurer la présidence de la CPMT. Il possède une longue expérience du fonctionnement du réseau partenarial et surtout une connaissance fine des enjeux du marché du travail.

Résumé de la conférence

Dans un marché du travail qui subit la pression de transitions démographiques, technologiques et vertes à la fois, la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), rattachée au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, joue plus que jamais un rôle prépondérant. Elle coordonne des espaces de concertation nationale et de collaboration entre les représentants du marché du travail du Québec pour assurer l'adéquation entre l'offre de formation, les compétences de la main-d'œuvre et les besoins du marché du travail. Pour ce faire, elle réunit employeurs, syndicats, milieux de l'enseignement, organismes communautaires en développement de l'employabilité et ministères à vocation économique et sociale. Le développement des compétences, notamment par le biais de la formation, est au cœur de la mission et des efforts de la CPMT, de ses principales instances et de son réseau de partenaires sectoriels, régionaux et représentatifs des groupes sous-représentés sur le marché du travail. Cette conférence explorera comment la CPMT améliore les politiques d'emploi et favorise le développement et la reconnaissance des compétences, en présentant ses outils et leviers à votre disposition.



Québec

Jean Lortie

Président de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et du Conseil emploi métropole (CEM)





Marie-Jo Leroux

Fondatrice de 42 Comets

Apprendre en s'amusant : Comment intégrer des éléments de jeux (gamification) pour rendre l'apprentissage plus engageant ?

9h15 à 10h05 - Salle Dayforce

Avant de fonder 42 Comets, un studio spécialisé en gamification de la formation, Marie-Jo avait eu deux carrières. En tant que conceptrice pédagogique et formatrice, elle a passé 10 années à travailler auprès d'équipes de réponse aux désastres naturels au Canada, aux États-Unis, en Belgique et au Venezuela. Ensuite, à titre de productrice de jeux vidéo, elle a mené le développement de titres pour Marvel, Disney, Sega et Ubisoft. Sa ludographie inclut Iron Man, Watch_Dogs, Happy Feet, James Cameron's Avatar et Driver San Francisco. Elle a fondé en 2022 The Effective Gamification Framework, un programme qui enseigne aux concepteurs pédagogiques de partout dans le monde comment tirer profit des mécaniques de jeux afin de maximiser l'impact des formations et l'engagement des apprenants. Sur sa chaîne YouTube, Marie-Jo explore les différentes tactiques utilisées par les industries du divertissement pour captiver l'auditoire, et les façons d'appliquer ces stratégies dans le domaine de la formation en ligne.

Résumé de la conférence

Avez-vous déjà remarqué la facilité avec laquelle un jeu peut graduellement transformer un novice en expert ? Les jeux nous amènent à persévérer face à l'adversité, à améliorer nos compétences et à surmonter des défis de plus en plus difficiles. Mais comment arrivent-ils à créer cet engagement, et à nous enseigner sans que l'on ne s'en rende compte ? Et surtout, comment peut-on appliquer les mêmes tactiques au e-learning ?

- Les tactiques cachées utilisées dans les jeux pour nous faire apprendre, sans que l'on ne s'en rende compte
- La marche à suivre pour appliquer ces fonctionnalités en e-learning
- Les pièges qu'il faut absolument éviter

Évaluer l'impact d'une formation : Quelles sont les méthodes d'évaluation de son efficacité et les mesures de l'influence sur la productivité et la performance ?

10h20 à 11h10 - Salle Training Orchestra

Jean-Philippe Bradette est cofondateur et président d'Apprentx, une entreprise qui a développé l'application B12, qui offre des programmes de post-formation personnalisés visant à contrer la courbe de l'oubli et à mettre en pratique les nouvelles connaissances. B12 met à profit la science cognitive, l'intelligence artificielle et l'analytique avancée pour renforcer la mémorisation et développer les habiletés, tout en offrant aux administrateurs une visibilité sur le niveau de confiance et de performance des employés. Chez Apprentx, les projets mettent l'utilisation créative des technologies au service du transfert efficace des connaissances. Conférencier, entrepreneur dans l'âme, papa de jumeaux et cycliste aguerri, Jean-Philippe s'est donné pour mission de faire une différence dans la vie des gens à travers des solutions d'apprentissage qui facilitent leur travail au quotidien.

Résumé de la conférence

Dans un contexte où la quantification de nos activités quotidiennes est devenue la norme, l'évaluation de l'efficacité des formations en entreprise peine encore à s'imposer. Pourtant, le lien est crucial entre compétence et performance. Cette conférence s'attaque à cette problématique en proposant des méthodes concrètes pour évaluer et améliorer l'impact des formations sur la productivité et la performance des organisations. Découvrez des modèles d'évaluation éprouvés avec leurs indicateurs clés et une approche pilote accélérée pour des résultats mesurables.



Jean-Philippe Bradette

Cofondateur et président d'Apprentx





Découvrir la formation expérientielle : Quelles sont les possibilités de l'apprentissage pratique, des simulations, des expériences immersives et de la réalité virtuelle et augmentée ?

10h20 à 11h10 - Salle Dayforce

Olivier s'est distingué dans le secteur des technologies immersives grâce à son parcours dans les technologies au Cirque du Soleil et dans les startups montréalaises. Plus récemment, il a remporté des contrats avec des clients de premier plan tels que ArcelorMittal, Pfizer et Radio-Canada/CBC. Il a également pris les rênes de ces projets, les menant de la conception initiale à la livraison finale. Aujourd'hui, Olivier dirige les équipes 3D, contenu de créations, ventes et marketing chez OVA. Actif en tant que conférencier et participant au programme Jeunes Leaders de Montréal, il démontre un engagement fort envers le partage de connaissances et le développement professionnel.

Résumé de la conférence

Plongez au cœur des technologies immersives avec cette conférence dédiée à la compréhension des technologies de réalité étendue (RX), incluant la réalité virtuelle (VR) et la réalité mixte (MR). Cette session explore le potentiel de ces technologies à travers divers cas d'utilisation, notamment pour la collaboration virtuelle, le transfert de connaissances ainsi que la sensibilisation et même, le soutien à la santé mentale. Nous approfondirons les bénéfices tangibles de l'adoption de ces outils avec un accent particulier sur l'amélioration de l'efficacité des formations et la connexion des équipes distantes dans des stratégies de développement professionnel.

8 utilisations incontournables des IA en formation

11h25 à 12h15 - Salle Training Orchestra

Jean-Baptiste a mené plus de 120 mandats d'analyse d'affaires, d'investissement et de sélection de technologies en gestion du capital humain, talent et analytique au cours des 8 dernières années. Il assure une veille technologique de pointe sur plus de 450 technologies RH et leurs capacités innovantes et transformatrices pour la fonction RH et le travail. Conférencier et blogueur reconnu dans les RH au Québec et en France, il est un des principaux experts du domaine de la gestion des Talents et des technologies RH au Canada.

Résumé de la conférence

Découvrez les nouvelles possibilités offertes par les intelligences artificielles dans le domaine de la formation tant du point de vue des apprenants que du service de gestion de la formation. De l'évaluation automatisée des compétences à la création sur mesure de contenus de formation captivants, les intelligences artificielles adoptent diverses formes utiles et efficaces pour révolutionner l'approche pédagogique. Ces différentes utilisations ouvrent la voie à une optimisation significative des processus de formation, transforment les capacités, l'impact et les compétences dans le secteur.



Jean-Baptiste Audrier

*Conférencier, blogueur sur les
tendances technologiques RH et
cofondateur et président de Nexarh*



Bâtir une culture d'apprentissage forte : Quels sont les facteurs déterminants à développer ?

11h25 à 12h15 - Salle Dayforce

Serge Comtois

Serge est copropriétaire depuis 20 ans d'Autre Chose Formation, une firme spécialisée en développement des compétences de gestion pour les entrepreneurs et dirigeants en entreprise. Autre Chose Formation intervient en entreprise depuis plus de 20 ans

Serge détient une maîtrise en développement des organisations de l'université Laval ainsi qu'une maîtrise en éducation de l'université de Sherbrooke. Il est certifié au Profil NOVA et agit à titre de coach d'affaires depuis plusieurs années, ce qui l'amène à accompagner de nombreux dirigeants et entrepreneurs à atteindre leurs objectifs de développement.

Serge connaît bien la réalité des entrepreneurs pour avoir lui-même été propriétaire, participé au lancement d'un concept de franchise et fondateur d'Autre Chose Formation. Il agit à titre de formateur depuis de nombreuses années pour le programme de soutien au travail autonome (mesure STA) et il s'implique auprès de la communauté d'affaire de sa région à titre d'administrateur et président pour la chambre de commerce.

Il a également travaillé de nombreuses années aux opérations pour une grande corporation, ce qui lui permet d'avoir une approche très pratique-jumelant sa grande expérience du terrain à celle du développement des compétences. Son approche, axée sur la recherche de solution, amène inévitablement les différents acteurs, participants et coachés, à devoir se réinventer, à sortir de leur zone de confort et à être plus créatif dans la recherche de solutions.

Johanne Panneton

Spécialiste en développement des compétences en milieu de travail, coach, enseignante, formatrice et co-proprétaire depuis 20 ans d'Autre chose Formation développement des compétences de gestion pour les entrepreneurs et dirigeants en entreprise. Autre Chose Formation intervient en entreprise depuis plus de 20 ans.

Johanne cumule plus de 35 années d'expérience et détient une maîtrise en Gestion de la formation ainsi que des études doctorales en Santé Émotionnelle au travail de l'Université de Sherbrooke. Coach PNL et mentore, Johanne est une facilitatrice axée sur les relations humaines. Elle intervient au Burkina Faso ainsi qu'en Côte d'Ivoire en accompagnant les gestionnaires et leaders à développer leurs compétences de gestion. Johanne a travaillé pour de grandes corporations, avant de réaliser son rêve d'être entrepreneure. Elle croit foncièrement que chaque être humain possède en lui l'ensemble des compétences nécessaires à la réussite de sa vie. Le travail étant une facette importante de l'existence, elle accompagne, stimule et encourage l'expérimentation et l'apprentissage en toutes circonstances.

Reconnue pour sa grande capacité d'adaptation et comme agente de changement dans l'amélioration de la performance en milieu de travail, elle place au cœur de toutes les démarches de formation l'humain dans son plein potentiel. Douée pour les communications interpersonnelles elle est dotée d'une énergie stimulante et contagieuse.

Résumé de la conférence

Une forte culture d'apprentissage en entreprise permet à celle-ci de mettre en place un système commun qui est orienté vers les valeurs et la vision de l'organisation : une structure de travail où les apprentissages formels et non formels se multiplient et se partagent d'une manière naturelle et fluide. Découvrez les comportements clés qui favorisent l'ouverture d'esprit, la quête autonome de connaissances et de l'apprentissage. Cette conférence sera bonifiée du partage d'expérience du Groupe Bergeron Dupuis et Associés qui présentera son expérience dans le développement d'une culture d'apprentissage.



Serge Comtois
M.Éd., M. SC., ACC.

*Copropriétaire
d'Autre Chose Formation*



Johanne Panneton
M. ÉD., Coach PNL.

*Spécialiste en développement
des compétences en milieu de
travail, coach, enseignante,
formatrice et co-proprétaire
d'Autre Chose Formation*





Françoise Crevier, Ph. D.

*Spécialiste en ingénierie
pédagogique chez Technologia*

Développer des compétences pour la main-d'oeuvre adulte : Comment l'andragogie dans le monde du travail doit se mettre en oeuvre en 2024 ?

14h00 à 14h50 - Salle Training Orchestra

Après des études de premier cycle en sciences, Françoise Crevier a enseigné la chimie et la physique au secondaire. C'est là qu'est née sa passion pour la conception pédagogique : elle a rédigé plusieurs ouvrages d'autoapprentissage de la chimie qui furent des best-sellers sur le marché québécois de l'éducation pendant une quinzaine d'années.

Dès l'arrivée de la micro-informatique, Françoise s'est intéressée à la conception d'environnements d'apprentissage numériques. Elle a conçu plus d'une centaine d'environnements de formation destinés aux entreprises. Dans le but d'acquérir de solides bases théoriques, elle a poursuivi ses études en technologie éducationnelle et elle a obtenu une maîtrise, puis un doctorat en 1996.

Aujourd'hui, en plus de créer des solutions pédagogiques sur mesure, Françoise porte un intérêt particulier à l'analyse de situations problématiques : analyse préliminaire, analyse de contenu et modélisation des connaissances ou de compétences. Depuis plus d'une vingtaine d'années, elle se passionne d'ailleurs pour le domaine des compétences individuelles, collectives et organisationnelles.

Elle intervient également à titre d'experte-conseil pour diverses organisations, tant au Québec qu'à l'étranger. Parmi les nombreux environnements d'apprentissage conçus par Françoise, une quinzaine ont reçu des prix, canadiens ou internationaux.

Résumé de la conférence

De nos jours, on s'emploie à moderniser nos formations grâce aux avancées technologiques du 21^e siècle, mais on conserve une approche transmissive et magistrale comme le faisait Socrate au 5^e siècle avant JC. Il est maintenant temps d'opter pour des stratégies plus percutantes afin de provoquer des changements pertinents pour l'organisation. Pour ce faire, il faut modifier notre posture andragogique car même enrobée d'un lustre technologique, une pédagogie peu efficace ne sera jamais rectifiée par la technologie, qu'elle exploite des médias riches ou qu'elle s'inspire de l'IA : la technologie doit être au service de l'andragogie et non l'inverse. Cette conférence a pour but de provoquer une réflexion quant à la nécessité d'un changement de paradigme pour tout ce qui concerne le développement des compétences des adultes en milieu de travail.



Jumeler efficacement formation et recrutement : les avantages constatés au sein de Premier Tech

14h00 à 14h50 - Salle Dayforce

Josianne Gauthier détient un baccalauréat en gestion internationale et une maîtrise en développement organisationnel. Elle cumule 25 ans d'expérience en gestion et a œuvré dans le secteur public et le secteur privé, au Canada et au Mexique. Elle oeuvre depuis 2018 chez Premier Tech où elle a occupé diverses fonctions internationales lui ayant permis de mettre à profit ses compétences en développement organisationnel, réingénierie de processus, formation, gestion de projet, gestion de changement et gestion d'équipes multiculturelles. Elle gère actuellement une équipe de 10 professionnels engagés qui ont pour mission d'augmenter le niveau de compétences des équipiers techniques dans le domaine de l'emballage et ensachage automatisé et robotisé chez Premier Tech. Josianne Gauthier est passionnée par ce qui a trait au développement des personnes et des équipes; et est convaincue de l'importance du leadership mobilisateur comme vecteur de performance.

Résumé de la conférence

Premier Tech fait face à un défi de taille: attirer, sélectionner efficacement et former rapidement des techniciens de service avec de grandes compétences techniques liées à l'emballage industriel automatisé, que ce soit en robotique, en programmation, en électrique, en hydraulique, en pneumatique ou en mécanique. Pour ajouter à ce défi, le groupe Systèmes Automatisés de Premier Tech opère dans une grande variété d'industries dont découle un vaste portfolio d'équipements. Sa présence locale amène également le besoin d'avoir des techniciens de service sur tous les continents. Premier Tech Systèmes automatisés a donc rapidement constaté qu'aucune formation sur le marché ne répond pleinement à ses besoins en formation. Lors de cette conférence, découvrez comment ce fleuron québécois dont le siège mondial se situe à Rivière-du-Loup, a relevé le défi de recruter et former adéquatement tout en permettant de mieux servir ses clients et d'améliorer leur expérience, tout comme celle des équipiers de l'entreprise.



Josianne Gauthier

*Directrice formation technique,
Premier Tech Systèmes automatisés*



Rester à l'avant-garde : Comment intégrer les concepts de la neuroscience et la neurodiversité en formation ?

15h05 à 15h55 - Salle Training Orchestra

Roxane Meilleur

Roxane Meilleur est psychologue du travail et professeure au Département de la gestion de l'éducation et de la formation à l'Université de Sherbrooke. Diplômée d'un doctorat en psychologie organisationnelle, ses recherches portent sur les tensions entre culture d'apprentissage et culture de performance, ainsi que le rôle de la formation pour soutenir la transformation sociale. Convaincue de l'importance de faire des ponts entre la recherche et la pratique, elle a créé une bande dessinée pour vulgariser sa thèse qui lui a valu en 2022 un prix coup de cœur de l'Acfas. Comme conférencière, Roxane a présenté plus d'une vingtaine de conférences scientifiques depuis 2015, en plus d'une conférence TEDx intitulée « Et si on repensait la performance ? ». Comme professionnelle, elle a réalisé plusieurs formations auprès de personnes accompagnant des chefs d'entreprise chez Entre-Chefs PME. Plus récemment, elle a collaboré avec le Centre de recherche sur l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap (CRISPESH) et la Direction de la formation continue et aux entreprises du Cégep de Vieux-Montréal, afin de développer un parcours de formation pour les entreprises de détail souhaitant devenir plus inclusives des personnes en situation de handicap.



Roxane Meilleur

Psychologue du travail et professeure au Département de la gestion de l'éducation et de la formation à l'Université de Sherbrooke

Sophie Lanoix

Sophie Lanoix est professeure responsable des programmes de 2^e cycle en gestion de la formation à l'Université de Sherbrooke. Passionnée par le domaine de la formation depuis toujours, elle s'engage à contribuer à la gestion stratégique de la formation pour des organisations de toutes tailles. Forte de 25 années d'expérience, elle a agi en tant qu'experte-conseil en andragogie, gestionnaire de projets de formation, conceptrice pédagogique, facilitatrice et coach pour des gestionnaires, concepteurs et formateurs.

Au fil de sa carrière, elle a travaillé au sein de diverses organisations, aussi bien publiques que privées, participant à des projets de formation technique et non technique. Depuis plus de dix ans, elle s'est spécialisée dans les solutions d'apprentissage en ligne et hybrides, ainsi que dans les stratégies de développement des compétences. Elle possède une maîtrise en gestion de la formation et a suivi un programme spécialisé de deuxième cycle en neurodidactique. Actuellement, elle poursuit ses études doctorales en éducation, se concentrant sur l'effet de l'attention portée aux activités dans les cours en ligne asynchrones sur le transfert des apprentissages des apprenants en milieu de travail.



Sophie Lanoix

Professeure responsable des programmes de 2^e cycle en gestion de la formation à l'Université de Sherbrooke



Julie Bergeron

Julie Bergeron cumule plus de 20 ans d'expérience dans l'enseignement et la conception pédagogique. Titulaire d'une maîtrise en éducation, elle travaille dans le secteur de la formation chez Desjardins depuis 13 ans, dont 3 en tant que Leader d'expertise pédagogique. Son rôle actuel consiste à soutenir son équipe dans le volet pédagogique, notamment en ce qui concerne l'innovation et la neurodiversité. Elle s'implique activement au sein du Réseau des professionnels de la formation du Québec depuis 9 ans et occupe actuellement le poste de vice-présidente de l'organisation.



 Desjardins

Julie Bergeron

Leader d'expertise - Développement de la formation chez Desjardins

Philippe Ouellette

Philippe Ouellette est Leader de pratiques dans le domaine technologique chez Desjardins. Il y est depuis bientôt 28 ans. Son parcours professionnel, avec 80% d'activités en transfert de connaissance et ses grandes capacités de vulgarisateur, l'a amené à développer des stratégies de formation, des plans de formation, des formations et a diffusé avec aisance en présentiel ou en virtuel. Philippe a un Trouble du spectre de l'autisme (TSA) ainsi qu'un TDAH. Il est le fondateur et l'un des leaders du premier groupe Ressource employés sur la neurodiversité dans l'organisation. Considérant tout ceci, il a participé et collaboré à inclure les aspects de neurodiversité à certains parcours de formation.



 Desjardins

Philippe Ouellette

Leader de pratiques dans le domaine technologique chez Desjardins

Résumé de la conférence

Dans un monde en constante évolution, où la diversité est recherchée, la compréhension de la neurodiversité devient un impératif incontournable. Dans ce panel, nous explorerons les frontières passionnantes de la neurodiversité et de la neuroéducation, dévoilant comment ces concepts peuvent transformer positivement le paysage de l'apprentissage et du travail pour tous. Cette conférence réunira quatre esprits éclairés, chacun apportant une expertise unique et précieuse allant d'exemples tangibles à la vulgarisation des recherches scientifiques les plus récentes. La présentation exposera les avantages d'intégrer la neurodiversité dans les environnements d'apprentissage et les principes facilitant une éducation inclusive pour tous.





Yves Chochard

Professeur à la Faculté des sciences de l'éducation à l'Université du Québec à Montréal

Maximiser la rentabilité de l'organisation : Combien vous coûte de ne pas former ?

15h05 à 15h55 - Salle Dayforce

Je suis professeur à la Faculté des sciences de l'éducation de l'UQAM, dans la section éducation et formation des adultes. En tant que chercheur à l'Observatoire compétences-emplois (OCE) et à l'Observatoire de la formation professionnelle du Québec, je m'intéresse au développement des compétences en milieu de travail, à l'évaluation des retombées de la formation (effets sur les comportements, impact économique, utilité) et aux dispositifs de formation en alternance (formation professionnelle initiale, formation duale). Je m'implique aussi dans l'organisation des programmes de l'UQAM à l'attention des formatrices et formateurs en milieu de travail.

Résumé de la conférence

Cette conférence présentera quatre indicateurs de dysfonctionnement pouvant être associés à un déficit de formation : l'absentéisme, la rotation du personnel, les défauts de qualité et les écarts de productivité directe. Nous donnerons des exemples de coûts cachés liés à ses dysfonctionnements et expliquerons les méthodes permettant de les évaluer : l'approche de l'ISEOR (Cappelletti et Voyant, 2018) pour la rotation du personnel, le processus de Phillips et Phillips (2016) pour l'absentéisme et les écarts de productivité directe, l'analyse de l'utilité (Chochard et Davoine, 2015) pour les défauts de qualité. Les avantages et limites de chaque méthode seront illustrés par un exemple concret de formation continue qui a été évaluée. Repartez armés d'arguments solides pour convaincre vos équipes de l'importance cruciale d'investir dans la formation!

Adapter la formation et le développement des compétences pour l'industrie 4.0 : Comment faire face aux avancées technologiques et à l'automatisation dans le monde du travail ?

16h10 à 17h00 - Salle Dayforce

Philip Bibeau est détenteur d'un Baccalauréat en Management de l'Université Laval et d'une Maîtrise en gestion de la formation à l'Université de Sherbrooke. M. Bibeau cumule près de 15 ans d'expérience au niveau du développement des compétences auprès des organisations pour de nombreux clients au Canada et aux États-Unis. Au fil des années, il a eu l'occasion d'accompagner plus de 200 formateurs en milieu de travail et optimiser le développement des compétences pour des dizaines d'entreprises manufacturières. Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) depuis 2010, il est également formateur agréé par la CPMT.

Résumé de la conférence

Explorez l'évolution du développement des compétences dans le secteur manufacturier à l'ère de l'industrie 4.0 en découvrant les stratégies d'alignement des compétences des travailleurs avec les besoins dynamiques de l'industrie. Prenez connaissance des meilleures pratiques et des études de cas d'entreprises ayant transformé leurs défis en succès grâce à des investissements judicieux dans le développement des compétences. Naviguez avec assurance dans un paysage industriel en rapide évolution : une opportunité unique d'apprendre, de s'adapter et de prospérer en contribuant à façonner l'avenir du secteur manufacturier à travers le développement des compétences.



Philip Bibeau

Conseiller en ressources humaines agréés et formateur agréé par la CPMT chez HUMENG INTERNATIONAL INC.



Concevoir des cours en ligne efficaces et engageants : Quelles sont les meilleures pratiques ?

16h10 à 17h00 - Salle Training Orchestra

Véritable pionnière depuis 2001 et figure de premier plan dans l'industrie du e-learning, Nathalie Lessard est une entrepreneure passionnée et une leader innée. Sa mission est d'inspirer ses clients et collaborateurs à créer des expériences de formation interactives, captivantes et engageantes. Depuis toujours, l'efficacité et l'innovation sont au cœur des préoccupations de Nathalie. En 2010, elle cofonde pardeux, une entreprise spécialisée dans le e-learning et la gamification, puis en 2016, c'est au tour d'uxpertise (LMS)

Toujours à l'affût des nouvelles tendances du secteur, Nathalie se démarque par sa créativité sans limites et ses idées novatrices. Elle a perfectionné ses connaissances en obtenant un master du MIT en Design Thinking afin d'aider son équipe à transformer leur méthodologie et à adopter une approche centrée sur l'apprenant.

Nathalie a implanté une culture d'entreprise solide basée sur des valeurs de service attentif et proactif, et a bâti une équipe d'experts passionnés.

Résumé de la conférence

Cette conférence présentera les meilleures pratiques pour concevoir des cours en ligne qui captivent les apprenant.es et favorisent leur réussite. En mettant l'accent sur la pédagogie active, l'engagement des apprenant.es, l'accessibilité, le suivi régulier et le soutien personnalisé, explorez comment créer des expériences d'apprentissage en ligne stimulantes et inclusives. L'intégration judicieuse des outils technologiques, appuyée par des principes de conception pédagogique solides, rend possible la transformation de l'apprentissage en ligne en une expérience à la fois enrichissante et efficace pour les apprenant.es.



**Nathalie
Lessard**

Présidente chez Pardeux





SOMMET DE LA **FORMATION**

Merci d'avoir participé à cette édition, à l'an prochain !

3 AVRIL 2025

Centre des congrès de Québec

Si vous désirez obtenir plus d'informations : sometdelaformation.com/inscriptions